

# 2021-2027年中国劳动力市场 评估与市场需求预测报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

## 一、报告报价

《2021-2027年中国劳动力市场评估与市场需求预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202107/229054.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

劳动力有广义和狭义之分。广义上的劳动力指全部人口。狭义上的劳动力则指具有劳动能力的人口。在实际统计中，考虑劳动年龄和劳动能力两个因素的指标有劳动年龄人口和社会劳动力资源总数。

传统或者早期的概念中，劳动力指从事体力劳动为主的“劳工”，即“工人阶级”或产业工人。马克思理论把劳动力划分为生产部门的劳动者和非生产部门的劳动者。知识经济时代脑力与体力劳动者的差别已不表现在劳动的本质特征上。“员工”这一范畴被企业以及各类组织广泛使用。

劳动力同劳动是有区别的，劳动是人类生产力为改变商品的使用价值和增加商品的价值的实际使用。

中企顾问网发布的《2021-2027年中国劳动力市场评估与市场需求预测报告》共十五章。首先介绍了劳动力行业市场发展环境、劳动力整体运行态势等，接着分析了劳动力行业市场运行的现状，然后介绍了劳动力市场竞争格局。随后，报告对劳动力做了重点企业经营状况分析，最后分析了劳动力行业发展趋势与投资预测。您若想对劳动力产业有个系统的了解或者想投资劳动力行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 人力资源与劳动力相关概述

第一节 人力资源（简称HR）简述

一、人力资源意义涵盖

二、人力资源特性

三、人力资源的数量

四、人力资源、人口资源、人才资源三者关系

五、社会评价

第二节 劳动力

一、劳动力范围界定

二、社会劳动力资源总数

### 三、劳动力商品的价值

#### 第三节 劳动务其它阐述

##### 一、劳动力结构性短缺

##### 二、劳动力或劳动适龄人口

## 第二章 2019年中国人力资源服务业运行环境解析

### 第一节 2019年中国宏观经济环境分析

#### 一、国民经济运行情况GDP(季度更新)

#### 二、消费价格指数CPI、PPI（按月度更新）

#### 三、全国居民收入情况（季度更新）

#### 四、恩格尔系数（年度更新）

#### 五、工业发展形势（季度更新）

#### 六、固定资产投资情况（季度更新）

#### 七、财政收支状况（年度更新）

#### 八、中国汇率调整（人民币升值）

#### 九、存贷款基准利率调整情况

#### 十、存款准备金率调整情况

#### 十一、社会消费品零售总额

#### 十二、对外贸易&进出口

#### 十三、城镇人员从业状况

### 第二节 2019年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

#### 一、法规及政策体系的发展与完善

#### 二、行业准入条件及程序

#### 三、行业相关法律法规

##### 1、《劳动合同法》的影响

##### 2、《就业促进法》的影响

##### 3、《劳动争议调解仲裁法》的影响

### 第三节 2019年中国人力资源服务社会环境分析

#### 一、中国就业形势分析

#### 二、中国教育现状

#### 三、中国人口集群分布

#### 四、中国人口老龄化进程

### 第三章 2019年中国人力资源服务业运行新形势透析

#### 第一节 2019年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

#### 第二节 2019年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人数
- 五、外资机构进入中国

#### 第三节 2019年中国人力资源服务行业需求分析

- 一、总体需求状况
- 二、各种企业需求
- 三、影响需求的因素分析

#### 第四节 2019年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

- 一、珠江三角洲地区
- 二、长江三角洲地区
- 三、环渤海经济圈地区

#### 第五节 2019年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

### 第四章 2019年中国劳动力市场整体运行态势分析

#### 第一节 中国劳动力市场动态分析

- 一、第七届泛珠三角区域劳务合作联席会议联络员会议在景德镇召开

## 二、劳动力市场遇冷 春节“返乡潮”渐热

### 第二节 劳动力市场资源概况

#### 一、劳动力数量与劳动参与率

#### 二、劳动力总体素质特点分析

### 第三节 中国就业结构和状况

#### 一、三次产业的就业结构分析

#### 二、就业的行业分布及其变化

#### 三、就业的所有制分布及变化

#### 四、非正规就业人数规模情况

#### 五、流动就业的规模情况分析

### 第四节 工资状况

#### 一、劳动力市场分层和工资分化

#### 二、行业之间工资差距情况分析

#### 三、普通劳动者的工资增长分析

### 第五节 社会保障制度运行情况

#### 一、保障项目及范围

#### 二、筹资方式及基金运行概况

#### 三、待遇水平及享受条件

### 第六节 2019年中国劳动力市场三个新动向及其影响分析

#### 一、“民工荒”

#### 二、劳动力的成本出现了大幅度的上涨

#### 三、工人停工、集体维权等事件大量出现

## 第五章 近两年中国劳动力市场深度剖析

### 第一节 2019年中国劳动力市场现状

#### 一、中国劳动力市场特点分析

#### 二、中国劳动力市场正在经历成长烦恼

#### 三、中国劳动力市场走向科学规范现代化

### 第二节 近两年中国农村外出劳动力分析

#### 一、2019年全国农村外出劳动力数量

#### 二、2019年全国农村外出劳动力数量

### 第三节 近两年中国大专院校毕业生分析

- 一、2019年全国大专院校毕业生数量
- 二、2019年全国大专院校毕业生数量
- 三、近两年中国大中专院校毕业生分析

#### 第四节 中国劳动力市场景气分析

- 一、2019年中国劳动力市场景气指数
- 二、2019年中国劳动力市场供求预警

#### 第五节 中国劳动力市场景气分析

- 一、中国重点省市输出方向
- 二、中国重点省市流入来源
- 三、中国重点省市需求特点

### 第六章 2019年中国劳动力重点区域市场薪资水平调研

#### 第一节 珠三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2021-2027年薪酬走势分析预测

#### 第二节 长三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2021-2027年薪酬走势分析预测

#### 第三节 环渤海市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况

## 六、2021-2027年薪酬走势分析预测

### 第四节 其他省市薪资水平

#### 一、劳动力市场供需分析

#### 二、劳动力市场薪酬总体情况

#### 三、劳动力市场薪酬排行情况

#### 四、劳动力市场各行业薪酬情况

#### 五、供求缺口较大的职业薪酬情况

#### 六、2021-2027年薪酬走势分析预测

## 第七章 2019年中国劳动力市场调查分析

### 第一节 劳动力市场供求矛盾分析

#### 一、劳动力市场供求的地区性变化

#### 二、对劳动力年龄和性别的需求与供给出现差距

#### 三、企业用工条件要求与农民工自身素质存在差距

### 第二节 70、80后劳动力市场调查

#### 一、70、80后工作者的工作情况

#### 二、70、80后工作者的收入情况

#### 三、70、80后工作者的家庭情况

#### 四、70、80后工作者的心态情况

#### 五、70、80后工作者“三观”特点

### 第三节 90后劳动力市场调查

#### 一、90后工作者的工作情况

#### 二、90后工作者的收入情况

#### 三、90后工作者的家庭情况

#### 四、90后工作者的心态情况

#### 五、90后工作者“三观”特点

### 第四节 中国民工生存状况分析

#### 一、我国建设领域拖欠农民工工资问题已基本解决

#### 二、国务院六项工作切实维护农民工合法权益

#### 三、建设领域农民工需求缺口

#### 四、农民工农忙时节 现用工荒

## 第八章 2019年中国各行业劳动力市场需求分析

### 第一节 制造业劳动力需求分析

- 一、需求特点
- 二、各细分行业需求分析
- 三、各细分行业薪资水平分析
- 四、劳动者素质要求分析
- 五、2021-2027年发展形势

### 第二节 服务业劳动力需求分析

- 一、需求特点
- 二、各细分行业需求分析
- 三、各细分行业薪资水平分析
- 四、劳动者素质要求分析
- 五、2021-2027年发展形势

## 第九章 2019年中国劳动力市场供需形势分析

### 第一节 当前劳动力市场供求基本情况

- 一、劳动力供求基本态势分析
- 二、农民工转移就业规模分析
- 三、已就业的农民工从业态势
- 四、劳动力市场的结构性矛盾

### 第二节 对部分地区农民工短缺原因的分析

- 一、农村劳动力供求结构不平衡
- 二、劳动力市场信息渠道不畅通
- 三、产品市场和劳动力市场调整存在时滞

### 第三节 2019年劳动力市场供求分析

- 一、2019年劳动力供需总量
- 二、2019年劳动力市场求职人员状况
- 三、2019年按产业分组的劳动力市场需求状况
- 四、2019年按行业分组的劳动力市场需求状况
- 五、2019年劳动力市场职业供求排行

### 第四节 2021-2027年对策措施和建议

- 一、进一步落实政策，创造更好的就业环境

- 二、进一步加大职业培训力度，满足企业对高素质、高技能劳动者的需求
- 三、加强信息服务，畅通劳动者求职就业的渠道
- 四、调整经济发展战略和方式，实现经济和就业的可持续发展

## 第十章 2019年中国西部劳动力市场分析透析

### 第一节 西部农村劳动力资源的现状

- 一、西部农村劳动力资源的数量
- 二、西部农村劳动力的素质分析

### 第二节 西部农村非农产业就业状况

- 一、农林牧渔业劳动力的比例
- 二、西部乡镇企业发展情况分析

### 第三节 西部农业劳动力的富余状况

- 一、富余数量与转移方向分析
- 二、转移速度与城乡差距分析

### 第四节 西部农村劳动力的流动分析

- 一、西部农村劳动力的流动现状
- 二、西部农村劳动力的流向分析

### 第五节 促进西部农村劳动力转移的措施与建议

## 第十一章 2019年安徽劳动力市场分析

### 第一节 安徽农村劳动力资源的现状

- 一、安徽农村劳动力资源的数量
- 二、安徽农村劳动力的素质分析

### 第二节 安徽农村非农产业就业状况

- 一、农林牧渔业劳动力的比例
- 二、安徽乡镇企业发展情况分析

### 第三节 安徽农业劳动力的富余状况

- 一、富余数量与转移方向分析
- 二、转移速度与城乡差距分析

### 第四节 安徽农村劳动力的流动分析

- 一、安徽农村劳动力的流动现状
- 二、安徽农村劳动力的流向分析

## 第五节 促进安徽农村劳动力转移的措施与建议

## 第十二章 2019年湖南劳动力市场分析

### 第一节 湖南农村劳动力资源的现状

#### 一、湖南农村劳动力资源的数量

#### 二、湖南农村劳动力的素质分析

### 第二节 湖南农村非农产业就业状况

#### 一、农林牧渔业劳动力的比例

#### 二、湖南乡镇企业发展情况分析

### 第三节 湖南农业劳动力的富余状况

#### 一、富余数量与转移方向分析

#### 二、转移速度与城乡差距分析

### 第四节 湖南农村劳动力的流动分析

#### 一、湖南农村劳动力的流动现状

#### 二、湖南农村劳动力的流向分析

## 第五节 促进湖南农村劳动力转移的措施与建议

## 第十三章 2019年江西劳动力市场分析

### 第一节 江西农村劳动力资源的现状

#### 一、江西农村劳动力资源的数量

#### 二、江西农村劳动力的素质分析

### 第二节 江西农村非农产业就业状况

#### 一、农林牧渔业劳动力的比例

#### 二、江西乡镇企业发展情况分析

### 第三节 江西农业劳动力的富余状况

#### 一、富余数量与转移方向分析

#### 二、转移速度与城乡差距分析

### 第四节 江西农村劳动力的流动分析

#### 一、江西农村劳动力的流动现状

#### 二、江西农村劳动力的流向分析

## 第五节 促进江西农村劳动力转移的措施与建议

## 第十四章 重点劳务企业运营分析

### 第一节 富士康

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析
- 三、公司业务介绍

### 第二节 诺基亚

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析
- 三、公司业务介绍

### 第三节 戴尔

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析
- 三、公司业务介绍

### 第四节 比亚迪

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析
- 三、公司业务介绍

### 第五节 联想

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析
- 三、公司业务介绍

### 第六节 美的

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析
- 三、公司业务介绍

### 第七节 三星

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析
- 三、公司业务介绍

### 第八节 爱立信

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析

### 三、公司业务介绍

#### 第十五章 2021-2027年中国劳动力市场发展趋势

##### 第一节 2021-2027年中国劳动力市场供需预测

一、2021-2027年中国劳动力市场供给预测

二、2021-2027年中国劳动力市场需求预测

三、2021-2027年中国劳动力市场薪酬预测

##### 第二节 2021-2027年中国劳动力细分市场供需预测

一、2021-2027年重点省市劳动力市场供需形势预测

二、2021-2027年供大于求的热点职业供求趋势预测

三、2021-2027年供不应求的热点职业供求趋势预测

##### 第三节 “十三五”及中长期农村劳动力转移趋势研究

一、“十三五”时期农民工工作面临的有利条件

二、农村剩余劳动力现状及趋势分析

三、经济增长和农村劳动力转移趋势

四、“十三五”时期农民工总体就业形势

#### 部分图表目录：

图表 1 2015-2019年国内生产总值季度累计同比增长率（%）

图表 2 2015-2019年居民消费价格指数（上年同月=100）

图表 3 2015-2019年工业增加值月度同比增长率（%）

图表 4 2015-2019年固定资产投资完成额月度累计同比增长率（%）

图表 5 央行近年来存贷款基准利率调整一览表

图表 6 2015-2019年普通高等教育、中等职业教育及普通高中招生人数

图表 7 116个城市的地区分布情况

图表 8 供求总体情况

图表 9 103个城市的地区分布情况

图表 10 就业人数的三次产业就业

更多图表见正文&hellip;&hellip;

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202107/229054.html>