

2022-2028年中国互联网+ 人力资源服务产业发展现状与投资战略报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国互联网+人力资源服务产业发展现状与投资战略报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202201/263451.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

人力资源（Human Resource，简称HR）指在一个国家或地区中，处于劳动年龄、未到劳动年龄和超过劳动年龄但具有劳动能力的人口之和。或者表述为：一个国家或地区的总人口中减去丧失劳动能力的人口之后的人口。

预计到2020年，人力资源服务产业规模达到2万亿元，培育形成100家左右在全国具有示范引领作用的行业领军企业，培育一批有特色、有规模、有活力、有效益的人力资源服务业产业园，行业从业人员达到60万，领军人才达到1万名左右。《人力资源服务业发展行动计划》提出的发展目标

中企顾问网发布的《2022-2028年中国互联网+人力资源服务产业发展现状与投资战略报告》共八章。首先介绍了中国互联网+人力资源服务行业市场发展环境、互联网+人力资源服务整体运行态势等，接着分析了中国互联网+人力资源服务行业市场运行的现状，然后介绍了互联网+人力资源服务市场竞争格局。随后，报告对互联网+人力资源服务做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国互联网+人力资源服务行业发展趋势与投资预测。您若想对互联网+人力资源服务产业有个系统的了解或者想投资中国互联网+人力资源服务行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：第一章 电子商务与“互联网+”；第一节 电子商务发展分析一、电子商务基本定义二、电子商务发展阶段三、电子商务基本特征四、电子商务支撑环境五、电子商务基本模式六、电子商务规模分析第二节 “互联网+”的相关概述一、“互联网+”的提出二、“互联网+”的内涵三、“互联网+”的发展四、“互联网+”的评价五、“互联网+”的趋势 第二章 互联网环境下人力资源服务行业的机会与挑战第一节 2019年中国互联网环境分析一、网民基本情况分析（一）总体网民规模分析（二）分省网民规模分析（三）手机网民规模分析（四）网民属性结构分析二、网民互联网应用状况（一）信息获取情况分析（二）商务交易发展情况（三）交流沟通现状分析（四）网络娱乐应用分析第二节 互联网环境下人力资源服务行业的机会与挑战一、互联网时代行业大环境的变化二、互联网直击传统行业消费痛点三、互联网助力企业开拓市场四、电商成为传统企业突破口第三节 互联网人力资源服务行业的改造与重构一、互联网重构行业的供应链格局二、互联网改变生产厂商营销模式三、互联网导致行业利益重新分配四、互联网改变行业未来竞争格局第四节 人力资源服务与互联网融合创新机会孕育一、电商政策变化趋势

分析二、电子商务消费环境趋势分析三、互联网技术对行业支撑作用四、电商黄金发展期机遇分析 第三章 人力资源服务所属行业发展现状分析第一节 人力资源服务行业发展现状分析一、人力资源服务行业产业政策分析二、人力资源服务行业发展现状分析

人力资源也指一定时期内组织中的人所拥有的能够被企业所用，且对价值创造起贡献作用的教育、能力、技能、经验、体力等的总称。目前尚处于高速成长期。中国大陆人力资源解决方案市场于2014年至2018年稳健扩展，市场规模由2014年的人民币698亿元增加至2018年的人民币1628亿元，CAGR为23.6%。中华地区人力资源规模三、人力资源服务行业主要企业分析四、人力资源服务行业市场规模分析第二节 人力资源服务所属行业前景分析一、人力资源服务行业发展机遇分析二、人力资源服务行业市场规模预测三、人力资源服务行业发展前景分析 第四章 人力资源服务所属行业规模与电商未来空间预测第一节 人力资源服务电商市场规模与渗透率一、人力资源服务电商总体开展情况二、人力资源服务电商交易规模分析三、人力资源服务电商渠道渗透率分析第二节 人力资源服务电商所属行业盈利能力分析一、人力资源服务电子商务发展有利因素二、人力资源服务电子商务发展制约因素三、人力资源服务电商行业经营成本分析四、人力资源服务电商行业盈利模式分析五、人力资源服务电商行业盈利水平分析第三节 电商所属行业未来前景及趋势预测一、人力资源服务电商行业市场空间测算二、人力资源服务电商市场规模预测分析三、人力资源服务电商发展趋势预测分析 第五章 人力资源服务企业互联网战略体系构建及平台选择第一节 人力资源服务企业转型电商构建分析一、人力资源服务电子商务关键环节分析（一）产品采购与组织（二）电商网站建设（三）网站品牌建设及营销（四）服务及物流配送体系（五）网站增值服务二、人力资源服务企业电子商务网站构建（一）网站域名申请（二）网站运行模式（三）网站开发规划（四）网站需求规划第二节 人力资源服务企业转型电商发展途径一、电商B2B发展模式二、电商B2C发展模式三、电商C2C发展模式四、电商O2O发展模式第三节 人力资源服务企业转型电商平台选择分析一、人力资源服务企业电商建设模式二、自建商城网店平台（一）自建商城概况分析（二）自建商城优势分析三、借助第三方网购平台（一）电商平台的优劣势（二）电商平台盈利模式四、电商服务外包模式分析（一）电商服务外包的优势（二）电商服务外包可行性（三）电商服务外包前景五、人力资源服务企业电商平台选择策略 第六章 人力资源服务行业电子商务运营模式分析第一节 人力资源服务电子商务B2B模式分析一、人力资源服务电子商务B2B市场概况二、人力资源服务电子商务B2B盈利模式三、人力资源服务电子商务B2B运营模式四、人力资源服务电子商务B2B的供应链第二节 人力资源服务电子商务B2C模式分析一、人力资源服务电子商务B2C市场概况二、人力资源服务电子商务B2C市场规模三、人力资源服务电子商务B2C盈利模式四、人力资源服务电子商务B2C物流模式五、人力资源服务电商B2C物流模式选择第三节 人力资源服务电子商务C2C模式分析一、人力资源服务电子商

务C2C市场概况二、人力资源服务电子商务C2C盈利模式三、人力资源服务电子商务C2C信用体系四、人力资源服务电子商务C2C物流特征五、重点C2C电商企业发展分析第四节 人力资源服务电子商务O2O模式分析一、人力资源服务电子商务O2O市场概况二、人力资源服务电子商务O2O优势分析三、人力资源服务电子商务O2O营销模式四、人力资源服务电子商务O2O潜在风险 第七章 人力资源服务主流网站平台比较及企业入驻选择第一节 网站A一、网站发展基本概述二、网站用户特征分析三、网站覆盖人数分析四、网站访问次数分析五、网站发展策略分析第二节 网站B一、网站发展基本概述二、网站用户特征分析三、网站覆盖人数分析四、网站访问次数分析五、网站发展策略分析第三节 网站C一、网站发展基本概述二、网站用户特征分析三、网站覆盖人数分析四、网站访问次数分析五、网站发展策略分析第四节 网站D一、网站发展基本概述二、网站用户特征分析三、网站覆盖人数分析四、网站访问次数分析五、网站发展策略分析第五节 网站E一、网站发展基本概述二、网站用户特征分析三、网站覆盖人数分析四、网站访问次数分析五、网站发展策略分析 第八章 人力资源服务企业进入互联网领域投资策略分析（ ）第一节 人力资源服务企业电子商务市场投资要素一、企业自身发展阶段的认知分析二、企业开展电子商务目标的确定三、企业电子商务发展的认知确定四、企业转型电子商务的困境分析第二节 人力资源服务企业转型电商物流投资分析一、人力资源服务企业电商自建物流分析（ ）（一）电商自建物流的优势分析（二）电商自建物流的负面影响二、人力资源服务企业电商外包物流分析第三节 人力资源服务企业电商市场策略分析

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202201/263451.html>