

2022-2028年中国灵活用工 行业发展趋势与行业竞争对手分析报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国灵活用工行业发展趋势与行业竞争对手分析报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202202/269064.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

灵活用工等同于“灵活派遣(FlexibleStaffing)”，是人才派遣服务领域的成长型产品，它由派遣公司承担全方位的法定雇主责任，在派遣人数确定、派遣周期、派遣人才的筛选方面都非常灵活的一种用工形式。“用人不管人，管人不用人”是派遣制用工形式。派遣单位招聘和管理职工而不使用职工，用人单位使用职工但不招聘和管理职工。从法律关系来看，劳动者和劳务派遣单位签署劳动合同，劳务派遣单位和用工单位签署劳务派遣协议，涉及劳动者、用人单位（即劳务派遣单位）以及用工单位三方主体。

人力资源服务需求旺盛，灵活用工赛道增长显眼。截止2018年底，全国共有公共人力资源服务机构和经营性人力资源服务机构3.57万家，同比增长18.37%；行业从业人员64.14万人，同比增长9.89%；全国营收1.77万亿元，同比增长22.69%。2018年第四季度我国公共劳工市场的职位空缺438万个，求职者为344百万人，需求与供应比率达到阶段性高点1.27。且空缺职位与求职者需求与供应比率自2013年以来呈现上升趋势，说明人才供应短缺现象日益严峻，人服行业处于需求风口端。而在人服行业的多项细分业务中，低渗透率、高复合增长率的灵活用工市场增长最为显眼。与主要依靠个人能力的猎头业务不同，灵活用工可以实现规模化发展，客户粘性大且合约周期长，国际领先的人力资源公司灵活用工均占收入的绝对主体。我国公共劳工市场人才供应与需求比例数据来源：公开资料整理2018年我国人服行业细分市场比重数据来源：公开资料整理

中企顾问网发布的《2022-2028年中国灵活用工行业发展趋势与行业竞争对手分析报告》共十四章。首先介绍了灵活用工行业市场发展环境、灵活用工整体运行态势等，接着分析了灵活用工行业市场运行的现状，然后介绍了灵活用工市场竞争格局。随后，报告对灵活用工做了重点企业经营状况分析，最后分析了灵活用工行业发展趋势与投资预测。您若想对灵活用工产业有个系统的了解或者想投资灵活用工行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章灵活用工行业发展概述

第一节行业定义及分类

第二节行业起源及历史

第三节行业地位及作用

第四节行业发展周期及阶段

第二章灵活用工行业发展环境

第一节经济环境

- 一、国内经济运行现状
- 二、国内经济趋势判断
- 三、经济环境对行业的影响分析

第二节社会环境

- 一、人口环境分析
- 二、文化环境分析
- 三、生态环境分析
- 四、中国城镇化率

第三节政策监管环境

- 一、管理体制
- 二、主要政策法规
- 三、政策法规影响

第四节技术环境

- 一、我国灵活用工技术进展分析
- 二、技术现状及特点
- 三、灵活用工技术的未来发展趋势

第三章灵活用工行业上下游产业链发展及影响分析

第一节产业链介绍

- 一、灵活用工行业产业链简介
- 二、灵活用工行业产业链特征分析
- 三、灵活用工的产生对产业链的影响分析

第二节上游产业现状分析及其对灵活用工行业的影响

- 一、上游产业发展现状
- 二、上游行业发展趋势
- 三、上游产业发展趋势及对行业的影响

第三节下游产业分析及其对灵活用工行业的影响

- 一、下游产业需求情况
- 二、下游需求变化趋势
- 三、下游产业发展对行业的影响

第四章世界灵活用工所属产业发展对比及经验借鉴

第一节2022-2028年国际灵活用工产业的发展

- 一、世界灵活用工产业发展综述
- 二、全球灵活用工产业竞争格局
- 三、全球灵活用工产业发展特点

第二节主要国家地区灵活用工产业发展分析

- 一、欧洲
- 二、亚洲
- 三、美国
- 四、其它国家和地区

第三节世界灵活用工产业发展趋势及前景分析

- 一、灵活用工技术发展及趋势分析
- 二、灵活用工产业发展趋势分析
- 三、灵活用工产业发展潜力分析

第五章中国灵活用工所属市场运行综合分析

第一节灵活用工行业市场发展基本情况

一、市场现状分析

国内市场高度分散，行业整合空间大。截至18年底，我国共有各类人力资源服务机构3.57万家。科锐国际、人瑞人才、万宝盛华大中华作为上市企业，三家公司的市场份额均不到1%，而Recruit在日本的市占率12-15%。国内灵活用工市场CR5合计市占率为9.3%，全球前三大人力资源服务公司市占率约17%。我国人力资源服务行业集中度尚有较大提升空间。2019年全球人力资源服务行业格局数据来源：公开资料整理2018年中国灵活用工市场按收入计市场份额数据来源：公开资料整理

- 二、市场规模分析
- 三、市场特点分析
- 四、市场技术发展状况

第二节灵活用工行业技术研发情况

一、行业技术情况分析

二、行业技术发展动态

三、行业技术发展趋势

第三节行业市场工业总产值分析

一、市场总产值分析

二、行业市场总产值地区分布

第四节近三年行业市场产品价格现状分析

一、市场产品价格回顾

二、当前市场产品价格综述

三、2022-2028年市场产品价格发展预测

第六章中国灵活用工所属行业经济运行指标分析

第一节中国灵活用工所属行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、行业供给规模分析

五、2022-2028年灵活用工供给预测

第二节中国灵活用工所属行业产销分析

一、行业产品情况总体分析

二、行业产品销售收入总体分析

第三节中国灵活用工所属行业财务指标总体分析

一、所属行业盈利能力分析

二、所属行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

四、行业发展能力分析

第七章2022-2028年中国灵活用工所属行业市场需求分析及预测

第一节灵活用工市场需求分析

一、灵活用工行业需求市场

二、灵活用工行业客户结构

三、灵活用工行业需求的地区差异

第二节2022-2028年供求平衡分析及未来发展趋势

一、2022-2028年灵活用工行业的需求预测

二、2022-2028年灵活用工供求平衡预测

第八章灵活用工行业区域市场发展分析及预测

第一节长三角区域市场情况分析

第二节珠三角区域市场情况分析

第三节环渤海区域市场情况分析

第四节主要省市市场情况分析

第五节灵活用工行业主要区域市场发展状况及竞争力研究

一、华北大区市场分析

1、市场规模现状

2、市场需求现状及预测

3、未来发展前景预测

二、华中大区市场分析

1、市场规模现状

2、市场需求现状及预测

3、未来发展前景预测

三、华南大区市场分析

1、市场规模现状

2、市场需求现状及预测

3、未来发展前景预测

四、华东大区市场分析

1、市场规模现状

2、市场需求现状及预测

3、未来发展前景预测

五、东北大区市场分析

1、市场规模现状

2、市场需求现状及预测

3、未来发展前景预测

六、西南大区市场分析

1、市场规模现状

2、市场需求现状及预测

3、未来发展前景预测

七、西北大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

第九章灵活用工所属行业市场竞争格局分析

第一节灵活用工行业竞争结构分析

- 一、现有企业间竞争
- 二、潜在进入者分析
- 三、替代品威胁分析
- 四、供应商议价能力
- 五、客户议价能力

第二节灵活用工行业集中度分析

- 一、市场集中度分析
- 二、企业集中度分析
- 三、区域集中度分析

第三节灵活用工行业国际竞争力比较

- 一、生产要素
- 二、需求条件
- 三、支援与相关产业
- 四、企业战略结构与竞争状态
- 五、政府的作用

第四节灵活用工行业竞争格局分析

- 一、灵活用工行业竞争分析
- 二、国内外灵活用工竞争分析
- 三、中国灵活用工市场竞争分析

第十章灵活用工行业重点领先企业经营状况及前景规划分析

第一节科锐国际

- 一、企业基本情况
- 二、企业销售收入及盈利水平分析
- 三、企业资产及负债情况分析

四、企业成本费用情况

第二节人瑞人才

一、企业基本情况

二、企业销售收入及盈利水平分析

三、企业资产及负债情况分析

四、企业成本费用情况

第三节万宝盛华

一、企业基本情况

二、企业销售收入及盈利水平分析

三、企业资产及负债情况分析

四、企业成本费用情况

第十一章2022-2028年灵活用工行业发展趋势及影响因素

第一节2022-2028年灵活用工行业市场前景分析

一、灵活用工市场容量分析

二、灵活用工行业利好利空政策

三、灵活用工行业发展前景分析

第二节2022-2028年灵活用工行业未来发展预测分析

一、中国灵活用工发展方向分析

二、2022-2028年中国灵活用工行业发展规模

三、2022-2028年中国灵活用工行业发展趋势预测

第三节2022-2028年灵活用工行业供需预测

一、2022-2028年灵活用工行业供给预测

二、2022-2028年灵活用工行业需求预测

第四节2022-2028年影响企业经营的关键趋势

一、市场整合成长趋势

二、需求变化趋势及新的商业机遇预测

三、企业区域市场拓展的趋势

四、科研开发趋势及替代技术进展

五、影响企业销售与服务方式的关键趋势

六、2022-2028年中国灵活用工行业SWOT分析

1、优势分析

- 2、劣势分析
- 3、机会分析
- 4、风险分析

第十二章2022-2028年灵活用工行业投资方向与风险分析

第一节2022-2028年灵活用工行业发展的有利因素与不利因素分析

- 一、有利因素
- 二、不利因素

第二节2022-2028年灵活用工行业产业发展的空白点分析

第三节2022-2028年灵活用工行业投资回报率比较高的投资方向

第四节2022-2028年灵活用工行业投资潜力与机会

第五节2022-2028年灵活用工行业新进入者应注意的障碍因素

第六节2022-2028年中国灵活用工行业投资风险分析

- 一、市场竞争风险
- 二、上游压力风险分析
- 三、技术风险分析
- 四、政策和体制风险
- 五、外资进入现状及对未来市场的威胁

第十三章2022-2028年灵活用工行业发展环境与渠道分析

第一节全国经济发展背景分析

- 一、宏观经济数据分析
- 二、宏观政策环境分析
- 三、“十三五”发展规划分析

第二节主要灵活用工产业聚集区发展背景分析

- 一、主要灵活用工产业聚集区市场特点分析
- 二、主要灵活用工产业聚集区社会经济现状分析
- 三、未来主要灵活用工产业聚集区经济发展预测

第三节竞争对手渠道模式

- 一、灵活用工市场渠道情况
- 二、灵活用工竞争对手渠道模式
- 三、灵活用工直营代理分布情况

第十四章2022-2028年灵活用工行业市场策略分析（）

第一节灵活用工行业营销策略分析及建议

一、灵活用工行业营销模式

二、灵活用工行业营销策略

第二节灵活用工行业企业经营发展分析及建议

一、灵活用工行业经营模式

第三节多元化策略分析

一、行业多元化策略研究

二、现有竞争企业多元化业务模式

三、上下游行业策略分析

第四节市场重点客户战略实施

一、实施重点客户战略的必要性

二、合理确立重点客户

三、重点客户战略管理

四、重点客户管理功能（）

部分图表目录：

图表：我国宏观经济运行指标

图表：我国宏观经济景气指数

图表：我国人口增长情况

图表：我国社会收入及消费能力经济指标

图表：灵活用工行业产业链示意图

图表：2015-2019年灵活用工行业上游产业供给情况

图表：2015-2019年灵活用工行业下游行业需求情况

图表：2015-2019年灵活用工行业全球发展状况

图表：2015-2019年灵活用工行业企业数量

图表：2015-2019年灵活用工行业企业数量走势图

图表：2015-2019年灵活用工行业资产总额

图表：2015-2019年灵活用工行业总资产增长趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业利润总额

图表：2015-2019年灵活用工行业利润总额增长趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业销售收入

图表：2015-2019年灵活用工行业销售收入增长趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业产销率趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业盈利能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业偿债能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业营运能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业发展能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业需求状况

图表：2022-2028年灵活用工行业需求预测

图表：2022-2028年灵活用工行业市场规模预测

图表：2022-2028年灵活用工行业发展前景预测

更多图表见正文……

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202202/269064.html>