

2022-2028年中国网络招聘 产业发展现状与投资战略研究报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国网络招聘产业发展现状与投资战略研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202206/300754.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

网络招聘，也被称为电子招聘，是指通过技术手段的运用，帮助企业人事经理完成招聘的过程。即企业通过公司自己的网站、第三方招聘网站等机构，使用简历数据库或搜索引擎等工具来完成招聘过程。

中企顾问网发布的《2022-2028年中国网络招聘产业发展现状与投资战略研究报告》共十四章。首先介绍了中国网络招聘行业市场发展环境、网络招聘整体运行态势等，接着分析了中国网络招聘行业市场运行的现状，然后介绍了网络招聘市场竞争格局。随后，报告对网络招聘做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国网络招聘行业发展趋势与投资预测。您若想对网络招聘产业有个系统的了解或者想投资中国网络招聘行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第1章.中国网络招聘行业发展环境

- 1.1.互联网的持续渗透是行业发展的基础
- 1.2.移动互联网带来了全新的市场机遇
- 1.3.二三线城市和区域市场潜力明显
- 1.4.中小企业逐步成为核心雇主群体
- 1.5.良好的经济发展环境吸引海外人才归国
- 1.6.人才评测成为又一创新服务市场

第2章.中国网络招聘行业发展现状

- 2.1.网络招聘市场规模稳定增长
- 2.2.双巨头市场占有率超过60%
- 2.3.雇主规模增长但ARPU值整体下降
- 2.4.网络招聘求职者规模稳定增长
- 2.5.低学历求职人群占比趋势性上升
- 2.6.招聘网站整体MUV稳定

- 2.7.招聘网站月度浏览时长稳中有升
- 2.8.两大招聘巨头DUV稳居行业前两位
- 2.9.不同类型的招聘企业MUV呈季节性变化
- 2.10两大巨头用户粘性领先
- 2.11网络招聘企业广告投放金额持续下降

第3章.中国网络招聘市场用户分析

- 3.1.招聘网站是求职者的首要求职途径
- 3.2.中国招聘网站求职者以高学历群体为主
- 3.3.招聘网站是应届生最常使用的求职渠道

第4章.中国网络招聘市场典型模式分析

- 4.1.综合网络招聘
- 4.2.移动招聘
- 4.3.商务社交
- 4.4.垂直招聘
- 4.5.分类信息平台

第5章.中国网络招聘行业发展趋势分析

- 5.1.趋势一：人力资源服务市场潜力巨大、互联网将持续渗透
- 5.2.趋势二：网络招聘将进一步改变传统线下招聘模式
- 5.3.趋势三：网络招聘细分市场相互渗透，市场竞争加剧
- 5.4.趋势四：移动端招聘核心价值凸显

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202206/300754.html>