

2022-2028年中国人力资源 派遣行业分析与投资战略报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国人力资源派遣行业分析与投资战略报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202110/243789.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

人力资源派遣又称人才租赁，劳动合同法称劳务派遣(Service Dispatching)，是人力资源外包的一种，为当今西方发达国家普遍采用；即企业将人力资源管理中非核心部分的工作全部或部分委托人才服务专业机构管（办）理，但托管人员仍隶属于委托企业。

但随着近年来科锐国际率先17年上市，且灵工业务在内生和外延并购推动下大幅增长，两家企业灵工人数的差距在逐步缩小，尤其在科锐国际18年Q3并表英国Investgo后，与万宝盛华的灵工派遣人数差距缩小至1.56万人。2016-2018Q3华灵工派遣人数图数据来源：公开资料整理

中企顾问网发布的《2022-2028年中国人力资源派遣行业分析与投资战略报告》共十章。首先介绍了人力资源派遣行业市场发展环境、人力资源派遣整体运行态势等，接着分析了人力资源派遣行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源派遣市场竞争格局。随后，报告对人力资源派遣做了重点企业经营状况分析，最后分析了人力资源派遣行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源派遣产业有个系统的了解或者想投资人力资源派遣行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章人力资源派遣基本概述

第一节人力资源派遣概念

一、简介

二、起源

第二节人力资源派遣的优势

一、对社会的优势

二、对用人单位的优势

第三节人力资源派遣的内容

第二章2019年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节2019年中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节2019年中国人力资源服务机构分析TOP5分别为德科（ Adecco ）、任仕达（ Randstad ）

、万宝盛华（ Manpower ）、瑞可利（ Recruit ）、安德普翰（ ADP ）。TOP5人力资源服务机构

公司名称 数字化相关 德科 劳动力活力：为企业研发自我诊断工具，通过系统企业可以引导员工健康工作多元化职业：帮助企业雇佣多元化岗位员工，为想要转换行业的求职者提供帮助 任仕达 研究所：通过大数据掌握行业变化趋势，主要产品包括劳动力市场月报、短中期劳动力市场季报、各部门未来就业前景双月报、薪酬及人力资源年报 安德普翰 通过ADP数据云向客户提供深入的劳动力、商业大数据分析 数据来源：公开资料整理

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人

五、外资机构进入中国

第三节2019年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

第三章2019年中国人力资源派遣行业市场发展环境分析

第一节 2019年中国经济环境分析

一、国民经济运行情况GDP(季度更新)

二、消费价格指数CPI、PPI（按月度更新）

三、全国居民收入情况（季度更新）

四、恩格尔系数（年度更新）

五、工业发展形势（季度更新）

第二节2019年中国人力资源派遣行业政策环境分析

一、法规及政策体系的发展与完善

二、行业准入条件及程序

三、行业相关法律法规

1、《劳动合同法》的影响

2、《就业促进法》的影响

3、《劳动争议调解仲裁法》的影响

四、《关于加强职业培训促进就业的意见》

第三节2019年中国人力资源派遣行业社会环境分析

一、人口环境分析

二、教育环境分析

三、文化环境分析

四、生态环境分析

五、中国城镇化率

六、居民的各种消费观念和习惯

第四章2019年中国人力资源派遣行业运行形势剖析

第一节2019年中国人力资源派遣活动的特点

一、从服务行业角度来看

二、从人力资源派遣活动的角度来看

第二节2019年中国人力资源派遣行业动态分析

一、人力资源派遣特别规定

二、会展经济催生短期人才租赁

三、人才租赁悄然步入职场

第三节2019年中国人力资源派遣行业发展存在问题分析

第五章2019年中国人力资源派遣行业发展局势研究

第一节2019年中国人力资源派遣行业走势解读

一、人力资源派遣迅速“蔓延”

二、人力资源派遣中的六大法律风险

三、人力资源派遣保障就业

第二节2019年中国人力资源派遣行业深度研究

一、人力资源派遣利与弊

二、现代企业发展人力资源派遣业务势在必行

三、劳务派遣市场分析

第三节2019年中国人力资源派遣行业需求特点分析

第六章2019年中国人力资源和社会保障工作进展探讨

第一节就业

一、就业工作进展情况

- 1、超额完成全年就业目标任务
- 2、完善和落实就业扶持政策
- 3、解决重点群体就业问题
- 4、加强公共就业人才服务体系建设
- 5、大力加强职业培训工作

二、2019年中国就业工作重点

- 1、做好各项就业政策的落实
- 2、做好高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体的就业工作
- 3、做好创业促就业工作
- 4、做好职业培训工作
- 5、做好就业服务工作

第二节社会保障工作

一、工作进展情况：

- 1、《社会保险法》正式颁布
- 2、做好社会保险费征缴支付工作
- 3、有序推进新农保试点工作
- 4、养老保险工作取得新进展
- 5、失业保险工作取得积极成效
- 6、加强医疗和生育保险工作
- 7、完善工伤保险制度
- 8、规范社会保险基金监管和经办服务

二、今年工作安排：

- 1、完善社会保障制度
- 2、加强社会保障扩面征缴工作
- 3、提高各项社会保险待遇水平

4、加强社会保险基金监管

5、提高社保经办管理水平

第三节人才队伍建设工作

一、工作进展情况：

1、认真贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要

2、进一步加强高层次专业技术人才队伍建设

3、进一步推进技能人才队伍建设

4、人力资源交流与合作成效显著

二、今年工作安排：

1、加强专业技术人才队伍建设

2、加强技能人才队伍建设

3、促进人力资源交流与合作

第四节人事制度改革工作

一、工作进展情况：

1、深化事业单位人事制度改革

2、加强军转安置工作

二、今年工作安排：

1、推进事业单位人事管理制度建设

2、做好军转安置工作

第五节农民工、劳动关系协调和权益保障工作

一、工作进展情况：

1、有效保障农民工权益

2、加强企业工资分配工作

3、稳步推进劳动合同法贯彻实施

4、推进劳动人事争议调解仲裁工作

5、加大劳动保障监察执法力度

二、今年工作安排

1、加强农民工权益维护工作

2、完善企业工资分配和监管制度

3、加强劳动关系协调机制建设

4、加强劳动人事争议调解仲裁工作

5、加强劳动保障监察执法工作

第七章2019年中国人力资源服务外包行业发展概述

第一节中国人力资源服务外包业历程演进

- 一、人力资源外包的萌芽期
- 二、人力资源外包的起步期
- 三、人力资源外包的发展期
- 四、人力资源外包的规范期

第二节2019年中国人力资源服务外包业动态分析

- 一、内需市场规模巨大，仍居主导地位
- 二、离岸市场发展迅速，业务范围逐渐升级
- 三、新技术的应用推动服务外包模式不断创新

第三节2019年中国人力资源服务外包面临挑战

- 一、中国在全球服务外包业所占比例还较低
- 二、服务外包业发展存在诸多制约因素
- 三、服务外包业的发展对策

第八章2019年中国人力资源派遣行业竞争格局分析

第一节2019年中国人力资源派遣行业竞争现状分析

- 一、中国人力资源派遣品牌竞争分析
- 二、中国人力资源派遣行业国际竞争力分析
- 三、我国人力资源派遣企业竞争策略分析

第二节2019年中国人力资源派遣行业集中度分析

- 一、市场集中度分析
- 二、区域集中度分析

第三节2022-2028年中国人力资源派遣行业竞争趋势分析

第九章2022-2028年中国人力资源派遣业前景展望与趋势预测

第一节2022-2028年中国人力资源派遣业前景预测

- 一、人力资源派遣前景诱人
- 二、人力资源派遣服务机构前景透析
- 三、新业态人才服务发展前景预测分析
- 四、人力资源派遣市场潜力巨大

五、中国从人力资源大国向人力资源强国策略分析

第二节2022-2028年中国人力资源派遣行业发展趋势

- 一、市场规模不断扩大
- 二、综合实力的竞争日趋凸显
- 三、服务呈现整合趋势
- 四、大型项目的派遣需求不断加
- 五、中国人力资源管理的最新趋势

第三节2022-2028年中国人力资源派遣经营状况预测

- 一、市场供需状况预测
- 二、市场运营状况预测
- 三、盈利预测分析

第十章2022-2028年中国人力资源派遣行业战略策略分析

第一节2022-2028年中国人力资源派遣行业面临新挑战

- 一、全球化竞争的挑战（ ）
- 二、政策环境日益完善
- 三、客户需求不断提高
- 四、市场竞争主体多元化

第二节2022-2028年中国人力资源派遣行业发展的新机遇

- 一、全球化的新机遇
- 二、国家鼓励现代服务业加快发展的历史机遇

第三节2022-2028年中国人力资源派遣行业发展策略及建议

- 一、加快完善政策体系和综合环境
- 二、不断探索扩大利用外资的新思路、新方式和新体制
- 三、推进市场主体突破，大力推进区域互补
- 四、加快新产品、新业态和新技术的引进、开发及创新
- 五、加大资本投入和品牌培育投入

图表目录：

图表：2015-2019年中国GDP总量及增长趋势图

图表：2019年中国月度CPI、PPI指数走势图

图表：2015-2019年我国城镇居民可支配收入增长趋势图

图表：2015-2019年我国农村居民人均纯收入增长趋势图

图表：2015-2019中国城乡居民恩格尔系数走势图

图表：2015-2019年我国工业增加值增速统计

图表：2015-2019年我国全社会固定资产投资额走势图（2011年不含农户）

图表：2015-2019年我国财政收入支出走势图 单位：亿元

图表：近期人民币汇率中间价（对美元）

图表：2015-2019中国货币供应量月度数据统计

图表：2015-2019年中国外汇储备走势图

图表：2015-2019年央行存款利率调整统计表

图表：2015-2019年央行贷款利率调整统计表

图表：我国近几年存款准备金率调整情况统计表

图表：2015-2019年中国社会消费品零售总额增长趋势图

图表：2015-2019年我国货物进出口总额走势图

图表：2015-2019年中国货物进口总额和出口总额走势图

图表：2015-2019年我国人口及其自然增长率变化情况

图表：各年龄段人口比重变化情况

图表：2015-2019年我国普通高等教育、中等职业教育及普通高中招生人数走势图

图表：2015-2019年我国广播和电视节目综合人口覆盖率走势图

图表：2015-2019年中国城镇化率走势图

图表：2015-2019年我国研究与试验发展（R&D）经费支出走势图

更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202110/243789.html>