

2024-2030年中国劳动力行业 发展态势与投资前景分析报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2024-2030年中国劳动力行业发展态势与投资前景分析报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202403/445122.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

劳动力有广义和狭义之分。广义上的劳动力指全部人口。狭义上的劳动力则指具有劳动能力的人口。在实际统计中，考虑劳动年龄和劳动能力两个因素的指标有劳动年龄人口和社会劳动力资源总数。传统或者早期的概念中，劳动力指从事体力劳动为主的“劳工”，即“工人阶级”或产业工人。马克思理论把劳动力划分为生产部门的劳动者和非生产部门的劳动者。知识经济时代脑力与体力劳动者的差别已不表现在劳动的本质特征上。“员工”这一范畴被企业以及各类组织广泛使用。劳动力同劳动是有区别的，劳动是人类生产力为改变商品的使用价值和增加商品的价值的实际使用。中企顾问网发布的《2024-2030年中国劳动力行业发展态势与投资前景分析报告》共十二章。首先介绍了劳动力行业市场发展环境、劳动力整体运行态势等，接着分析了劳动力行业市场运行的现状，然后介绍了劳动力市场竞争格局。随后，报告对劳动力做了重点企业经营状况分析，最后分析了劳动力行业发展趋势与投资预测。您若想对劳动力产业有个系统的了解或者想投资劳动力行业，本报告是您不可或缺的重要工具。本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：第一部分市场基本概况 第一章 我国劳动力市场概况 第一节 劳动力市场资源概况 一、中国劳动力参与率的现状 二、2022年我国劳动力资源数量 三、我国的劳动力资源仍将占有优势 四、我国农村劳动力流动的特点分析 五、劳动力总体素质特点分析 第二节 我国就业结构和状况 一、产业结构调整对我国就业的影响 二、我国产业结构和就业结构特点 三、我国农村就业结构转变特征 四、我国进入就业结构与城镇化发展的关键阶段 五、非正规就业人数规模情况 六、流动就业的规模情况分析 七、我国就业结构的变化趋势 第三节 工资状况 一、行业之间工资差距情况分析 二、中国劳动力薪资水平变迁基本情况 三、2022年全国各省市最低工资标准 四、中国劳动力价格上涨分析 第四节 社会保障制度运行情况 一、社会保障制度与我国劳动力市场 二、劳动力市场变化与中国社会养老保障改革 第二章 我国劳动力市场现状分析 第一节 我国劳动力市场现状 一、我国的劳动力短缺因素分析 二、劳动力对经济的影响 三、公共政策面临的挑战 四、劳动力市场新特点 五、劳动力市场新动向及其影响 第二节 我国农村外出劳动力分析 一、2022年全国农村外出劳动力数量 二、农村劳动力转移的影响因素分析 三、我国农村劳动力外出就业能力中存在的问题 四、提高农村劳动力外出就业能力的途径 第三节 我国大专院校毕业生分析 一、2022年高校毕业生的家业状况 二、2022年全国高校毕业生数量 三、2022年全国高校毕业生数量再创历史新高 四、我国高校毕业生的就业特点与变化趋势 五、2022年大学生就业形势分析 第四节 我国劳动力市场景气分析 一、2022年我

国重点省市输出方向 二、2022年我国重点省市需求特点 第三章 我国劳动力市场薪资水平

第一节珠三角市场薪资水平 一、2018-2022年珠三角薪酬状况 二、2020珠三角企业薪酬状况 三、珠三角企业普遍面临劳动力短缺压力 四、珠三角加薪压力积聚 五、珠三角企业缺工状况 六、造成珠三角劳动力短缺的原因 七、2024-2030年薪酬走势分析预测 第二节长三角市场薪资水平 一、劳动力市场供需分析 二、长三角劳动力市场一体化进程 三、长三角劳动力流失状况 四、浙江民企用工需求大 五、长三角涨薪引发连锁反应 六、2024-2030年薪酬走势分析预测 第三节环渤海市场薪资水平 一、劳动力市场供需分析 二、劳动力市场各行业薪酬情况 三、2024-2030年薪酬走势分析预测 第二部分市场供需分析 第四章 我国劳动力市场调查分析 第一节劳动力市场供求矛盾分析 一、我国劳动力市场供求的矛盾 二、中国劳动力市场供求关系变化 三、“招工难”与“就业难”并存 第二节80、90后劳动力市场调查 一、80后职场新特征 二、80、90后渐成劳动力市场主角 三、90后劳动力分析 第五章 各行业劳动力市场需求分析 第一节制造业劳动力需求分析 一、制造业离职率分析 二、低端制造业用工成本上升影响 三、劳动力成本上升对制造业的影响 四、2024-2030年发展形势 第二节服务业劳动力需求分析 一、2022年服务业农民工流动特点 二、劳动力从制造业流向服务业 三、家政服务业劳动力需求分析 四、信息产业化对劳动力需求的影响 五、2024-2030年发展形势 第六章 劳动力市场供需形势分析 第一节当前劳动力市场供求基本情况 一、2022年劳动力供需状况 二、2022年劳动力供需特征 三、劳动力市场的结构性矛盾 四、中国劳动力供求形势分析 第二节对部分地区农民工短缺原因的分析 一、我国农民工短缺原因分析 二、农民工短缺将加快沿海制造业向中西部转移 三、我国劳动力市场供求失衡的存在原因 第三节2018-2022年劳动力市场供求分析 一、2018-2022年劳动力供需总量 二、我国劳动力供给时间变化的动态分析 三、劳动力市场的角色和地位进一步凸显 第四节2024-2030年对策措施和建议 一、创造更好的就业环境 二、进一步加大职业培训力度 三、畅通劳动者求职就业的渠道 四、调整经济发展战略和方式 五、解决我国劳动力市场供求失衡的政策措施 六、促进我国农村劳动力转移的政策建议 第三部分区域市场分析 第七章 西部劳动力市场分析 第一节西部农村劳动力资源的现状 一、西部农村劳动力资源的数量 二、西部农村劳动力的素质分析 第二节西部农村非农产业就业状况 一、农林牧渔业劳动力的比例 二、西部乡镇企业发展情况分析 第三节西部农业劳动力的富余状况 一、富余数量与转移方向分析 二、转移速度与城乡差距分析 第四节西部农村劳动力的流动分析 一、西部农村劳动力的流动现状 二、西部农村劳动力的流向分析 第五节促进西部农村劳动力转移的措施与建议 第八章 安徽劳动力市场分析 第一节安徽农村劳动力资源的现状 一、安徽农村劳动力资源的数量 二、安徽农村劳动力的素质分析 第二节安徽农村非农产业就业状况 一、农林牧渔业劳动力的比例 二、安徽乡镇企业发展情况分析 第三节安徽农业劳动力的富余状况 一、

富余数量与转移方向分析 二、转移速度与城乡差距分析 第四节安徽农村劳动力的流动分析 一、安徽农村劳动力的流动现状 二、安徽农村劳动力的流向分析 第五节促进安徽农村劳动力转移的措施与建议 第九章 湖南劳动力市场分析 第一节湖南农村劳动力资源的现状 一、湖南农村劳动力资源的数量 二、湖南农村劳动力的素质分析 第二节湖南农村非农产业就业状况 一、农林牧渔业劳动力的比例 二、湖南乡镇企业发展情况分析 第三节湖南农业劳动力的富余状况 一、富余数量与转移方向分析 二、转移速度与城乡差距分析 第四节湖南农村劳动力的流动分析 一、湖南农村劳动力的流动现状 二、湖南农村劳动力的流向分析 第五节促进湖南农村劳动力转移的措施与建议 第十章 江西劳动力市场分析 第一节江西农村劳动力资源的现状 一、江西农村劳动力资源的数量 二、江西农村劳动力的素质分析 第二节江西农村非农产业就业状况 一、农林牧渔业劳动力的比例 二、江西乡镇企业发展情况分析 第三节江西农业劳动力的富余状况 一、富余数量与转移方向分析 二、转移速度与城乡差距分析 第四节江西农村劳动力的流动分析 一、江西农村劳动力的流动现状 二、江西农村劳动力的流向分析 第五节促进江西农村劳动力转移的措施与建议 第四部分重点企业分析 第十一章 重点劳务企业运营分析 第一节大连锦绣职业中介有限公司 一、公司简介 二、公司竞争力分析 三、公司主营业务 第二节昆山诚达职业中介有限公司 一、公司简介 二、公司竞争力分析 第三节智联招聘 一、公司简介 二、公司服务介绍 三、公司经营状况分析 第四节中华英才网 一、公司简介 二、公司新动态 三、公司发展战略分析 第五节前程无忧 一、公司简介 二、公司服务介绍 二、公司经营状况 第六节上海利松劳务服务有限公司 一、公司简介 二、公司竞争力分析 第七节苏州新桥人力资源管理咨询有限公司 一、公司简介 二、公司服务介绍 第八节苏州市博信人力资源开发服务有限公司 一、公司简介 二、公司竞争力分析 三、公司业务介绍 第五部分市场发展趋势 第十二章 我国劳动力市场发展趋势 第一节我国劳动力市场供需预测 一、2024-2030年我国劳动力市场供给预测 二、2024-2030年我国劳动力市场需求预测 三、2024-2030年我国劳动力市场薪酬预测 第二节劳动力细分市场供需预测 一、2024-2030年重点省市劳动力市场供需形势预测 二、2024-2030年供大于求的热点职业供求趋势预测 三、2024-2030年供不应求的热点职业供求趋势预测 图表目录： 图表：全国各年龄层就业人员受教育程度 图表：全国男性就业人员受教育程度 图表：全国女性就业人员受教育程度 图表：第一产业构成 图表：第二产业构成 图表：第三产业构成 图表：我国三次产业就业结构预期目标 图表：农民工时间工资的变化情况 图表：城镇与农村农民工总体收入差距 图表：劳动力供求总量比较 图表：刘易斯转折点到来前后的劳动力供求关系 更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202403/445122.html>